



CITTA' DI CANOSA DI PUGLIA

Provincia Barletta - Andria - Trani

Oggi ventinove dicembre 2012 presso ai sede dei Comune di Canosa di Puglia, sono presenti:

- il Sig. Dott. Ernesto La Salvia, che ai sensi dell' art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000, agisce in nome e per conto di questo Ente, nella sua qualità di Sindaco;
- il Sig. Ing. Limongelli Giuseppe Fernando, nato a Canosa di Puglia il 27.01.1952, residente a Canosa di P. in Via M.R. Imbriani, n. 27/2;

I presenti, visti l'art. 2 - comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001, l'art. 14 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni - Enti Locali - Area della dirigenza, sottoscritto il 22.02.2010, nonché l'art. 69 del Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e il Decreto Sindacale n. 35655 del 29.12.2012, stipulano il seguente **CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO.**

- Tra il Comune di Canosa di Puglia, come sopra rappresentato e il Sig. Ing. Limongelli Giuseppe Fernando è costituito un rapporto di lavoro a tempo determinato, rinnovabile, regolato dal presente contratto individuale, dalle vigenti disposizioni di legge in materia, dalla normativa comunitaria e dal vigente Contratto Collettivo di lavoro Nazionale del Comparto Regioni - Enti Locali - area della dirigenza che è così caratterizzato:

- a) Tipologia del rapporto di lavoro: **TEMPO DETERMINATO**
- b) Qualifica di inquadramento professionale: "Dirigente del 4° Settore Edilizia ed Urbanistica";

c) Data di inizio del rapporto di lavoro : 31.12.2012;

d) Mansioni: corrispondenti alla qualifica di “Dirigente del 4° Settore Edilizia ed Urbanistica”;

Il rapporto di lavoro è costituito a tempo determinato, dal 31.12.2012 al 30.12.2013, salvo proroga e, comunque, per un periodo non eccedente la durata del mandato elettivo del Sindaco in carica.

Il neo assunto, per la durata del presente contratto, ha diritto al periodo di ferie e festività previste dall'art. 17 del CCNL del 10.4.1996. Il Comune garantisce al dipendente, che acconsente, il trattamento dei propri dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto, assicurando che lo stesso verrà svolto nel rispetto della legge 675/96 e successive modifiche ed integrazioni.

Il trattamento economico è fissato in Euro 62.078,12 annui, su tredici mensilità, di cui Euro 43.625,53 per stipendio tabellare onnicomprensivo ed Euro 18.452,59 per retribuzione di posizione suscettibile, quest'ultima, di revisione.

E' esclusa la corresponsione di qualunque altra indennità, comunque denominata, fatti salvi l'assegno per il nucleo familiare e la retribuzione di risultato, se ed in quanto dovuti.

Il rapporto di lavoro costituito col presente contratto è altresì regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti, anche per le cause di risoluzione del contratto stesso e per i termini di preavviso. E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto. Per le altre condizioni non espressamente contemplate nel presente contratto si fa riferimento alle disposizioni normative previste dalle leggi e dai contratti collettivi di lavoro nel tempo vigenti nonché alle disposizioni dei regolamenti interni di questo Comune.

Il presente contratto individuale sostituisce il provvedimento di nomina e produce gli stessi effetti previsti dagli artt. 17 e 28 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del C.C.N.L. dei Dirigenti degli Enti locali, sottoscritto il 10.4.1996.

Letto, confermato e sottoscritto.


IL SINDACO
Dott. Ernesto La Salvia

IL DIRIGENTE
Ing. Limongelli Giuseppe Fernando

